

誠信守則、企業社會責任及「114 年全年取得智慧財產清單

及計畫執行成果」執行情形資料統計表

本守則於 105 年 3 月份經董事會通過後公布實施，並於同年 6 月 13 日提報股東會，自上期會議(114 年 9 月)資料後續截至本次會議前，執行情形如下：

資料時間：114/10 ~ 115/01

項次	執行事項	件(次)數	作業說明
1	審查公司內部制式合約有無訂定誠信條款	328 件	本期間內，審查 114 年 10 月~115 年 01 月公司內部制式訂購/銷售合約中有關誠信守則條款制訂情形。 (10 月 78 件、11 月 74 件、12 月 94 件、1 月份 82 件)
2	相關之教育訓練課程	4 場次	新人教育訓練 (10/20、11/14、12/18、1/22 日，共 4 場)
3	誠信守則法令、案例宣導	2 項 (共 17 篇)	一、「華城週報 114 年第 39 期~115 年第 4 期」共計 15 篇週報之品格宣導，人力素質專案，教材宣導。 二、誠信守則案例宣導共計 2 篇，如下： 1、義竹鄉建設課長涉綠能貪汙，檢調發監執行入獄 2、台積電老臣涉洩密，恐犯國安法與營業秘密法規
4	應適時制訂或修訂「申訴制度」及「營業行為指南」等文件	0 件	本期無制訂或修訂資料。
5	單位遇有違反誠信守則移送會徵案件	0 件	本期間內，經公司內、外部人員舉發或查悉到相關案件時，案屬單位或人資部其移送會徵法務以釐清相關法律責任之案件。
6	企業社會責任活動	3 大項 (17 件)	一、志工活動： 1、觀音區掃街活動。 2、淨灘活動 3、中秋節禮品製作(華城重電) 4、台北處捐血活動下半年(配合單位佛光會) 5、家扶園遊會(爭取許憲樑基金會預算共同辦理)

			<p>6、隱藏版活動*2</p> <p>7、發票勸募活動(10月後入職新人限定活動)華山基金會年菜捐贈</p> <p>8、華山年菜捐贈(華城重電)</p> <p>9、育成社會福利基金會-庇護工場餅乾認購</p> <p>10、華山獨居老人年菜捐助</p> <p>11、家扶基金會兒童認養</p> <p>12、春節愛心小卡製作(華城重電)</p> <p>二、安員工措施：</p> <p>1、原先進入浴塵室是使用手動刷鞋機，人員使用秒數和角度不一，造成清潔效果有限。10/2購入自動鞋套機 3台，帶入AI科技，秒速穿好鞋套</p> <p>2、開關處增加汽、機車停車位，以改善原來停車位不足問題，增加同仁職場環境幸福感。</p> <p>3、中壢廠設置【路口出車！注意警示燈】與欄杆作動進行連結，讓外部行駛車輛警示注意車輛動態。</p> <p>三、環境改善措施：</p> <p>1、各廠由於風險考量，公司手機管理規定於2026年1月1日於各廠開始執行。</p> <p>2、經廠務同仁評估後，建議開始啟動第二階段契約容量調升機制（999Kw 調升至1500KW，其線補費約1,598,190元(3190元/1KW)。</p>
7	董事會核定執行資料依規定刊登	1 件	上期資料於 114 年 11 月 10 日刊登公司公開網頁公告周知。
8	「114 年全年取得智慧財產清單及計畫執行成果」	期間：114 年全年，4 大項。 (計畫公	114 年全年，取得智慧財產清單與成果如下： 一、全球獲證且維持中之專利總數為 59 件，專利申請中總數為 15 件，

		<p>告在公司官網上)</p>	<p>專利申請布局區域包含中華民國、美國及澳洲等市場。</p> <p>二、全球已獲證且維持中之商標總數為 8 件。</p> <p>三、共辨識出 49 件智慧財產與營業秘密相關之風險事件，針對各別風險事件評估其風險等級並提出對應的風險控制方法；其中 4 件為高度之風險事件，針對高度以上風險事件將由管理處風險管理部暨法務室進行管控，其他 45 件為低度到中度之風險事件，則由各單位自行管控、定期彙報。</p> <p>四、智慧財產培訓：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、針對新人：提供智慧財產與營業秘密保護基本概念及公司智財管理規定等內容，受訓人數 143 人，共 143 小時。 2、針對智財相關權責人員：提供外訓「114 年專利及商標法令說明會」、「因應 ESG 永續發展趨勢之智財治理應變策略」及「商標布局申請與訴訟攻防國際關鍵市場實務發展與應對前瞻洞察」；時數共 14 小時。
--	--	-----------------	---